

**Porcentajes recomendados para cada grupo de talentos - esto ayuda a la organización a priorizar su inversión en talento también**

Alto Rendimiento	+	Alto Potencial	=	Alto Ren, Alto Pot = 10%
	+	Medio Potencial	=	Alto Ren, Medio Pot = 20%
	+	Bajo Potencial	=	Alto Ren, Bajo Pot = 5-10%
Medio Rendimiento	+	Alto Potencial	=	Medio Ren, Alto Pot = 20%
	+	Medio Potencial	=	Medio Ren, Med Pot = 20%
	+	Bajo Potencial	=	Medio Ren, Bajo Pot = 5%
Bajo Rendimiento	+	Alto Potencial	=	Bajo Ren, Alto Pot = 5%
	+	Medio Potencial	=	Bajo Ren, Medio Pot
	+	Bajo Potencial	=	Bajo Ren, Bajo Pot

} 5%