Defina las reservas de talento: La matriz de las nueve cajas

Los "escasos estrategas"

RENDIMIENTO

Altamente efectivo

Alto-Pro
- Produce sistemáticamente resultados excepcionales y altos índices de rendimiento
- Conoce muy bien su trabajo actual
- Puede que no se adapte efectivamente a nuevas situaciones

Alto-Pro Adaptable
- Produce sistemáticamente resultados excepcionales y altos índices de rendimiento
- Conoce bien el trabajo y mejora continuamente sus habilidades
- Se adapta a nuevas situaciones si es necesario

Estrella estratégica
- Ejemplo destacado y más claro de rendimiento y potencial superiores
- Tiene la capacidad de asumir tareas de gran envergadura en áreas nuevas
- Desafiará a la organización para proporcionar oportunidades de crecimiento a un ritmo que mantenga su compromiso

Ejecutante Clave
- Cumple y supera sistemáticamente las expectativas
- Conoce bien su trabajo actual
- Puede que no se adapte efectivamente a nuevas situaciones

Ejecutante Clave Adaptable
- Cumple sistemáticamente las expectativas
- Conoce bien su trabajo actual y mejora sus habilidades cuando es necesario
- Puede adaptarse a nuevas situaciones si es necesario

Estrella en ascenso
- Cumple y supera sistemáticamente las expectativas
- Conoce bien el trabajo y mejora sus habilidades según convenga
- Tiene la capacidad de asumir desafíos nuevos y diferentes de forma constante

Empleado de bajo rendimiento
- No cumple con los resultados esperados
- No se adapta bien al cambio y no encuentra formas de mejorar

Ejecutante inconsistente
- Ofrece resultados de forma inconsistente
- Conoce el trabajo, y puede ser un aprendiz pasivo
- Puede adaptarse a nuevas situaciones si es necesario

Diamante en bruto
- Ofrece resultados erráticos
- Ha demostrado su potencial pero no está a la altura

Menos que eficaz

Bajo — Alto

POTENCIAL