

RAPPORT ANNUEL DU PROGRAMME CHANGE THE GAME
ACADEMY BURKINA FASO - 2020

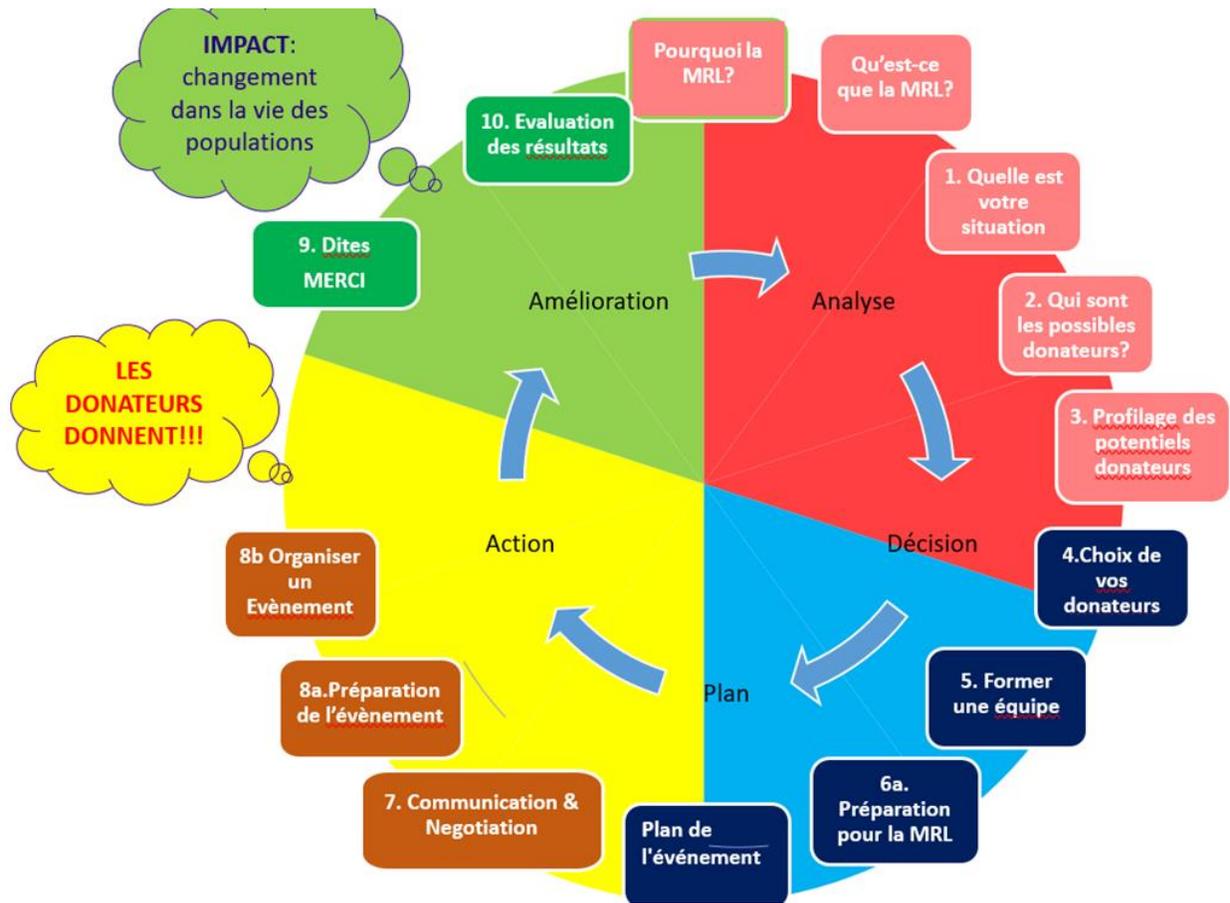


TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	2
A. RESUME.....	4
B. COVID 19	4
C. REPRISE DES ACTIVITES DE FORMATION CtGA.....	5
I. LES FORMATIONS FACE A FACE EN MOBILISATION DE SOUTIEN 2020	6
1. RECYCLAGE MS 1 ET MS2 COMBINE AVEC MODULE 6 SUR L'EVALUATION	6
2. RECYCLAGE MS3 ET MS4 COMBINE AVEC MODULE 6 SUR L'EVALUATION	7
2.1. Etat de lieux des plans MS	8
2.2. Recyclage et Module 6	8
2.3. Evaluations des participants :	8
2.4. Les sessions de révision des modules	1
2.5. Conseils et astuces :	1
2.6. Suivi :	2
2.7. Citations :	2
II. FORMATION MS 5	0
1. Liste des participants MS5.....	0
2. Les thèmes choisis pour la mobilisation de soutien	1
III. LES FORMATIONS FACE A FACE EN MOBILISATION DE SOUTIEN	2
IV. LA FORMATION DES FORMATEURS ENDOGENES	2
V. AUTRES ACTIVITES LIEES AUX FORMATIONS CtGA	3
1. Formation des formateurs certifiés au Kenya	3
2. Coaching des OSC avant et après les formations	3
3. Boîte à outils du site Web CtGA.....	3
4. Traductions de l'anglais vers le français.....	3
5. Les documents organisationnels	3
VI. PROJETS ET ACTIVITES DU RESEAU CtGA BURKINA FASO	4
1. Le Fonds de Solidarité.....	4
2. Le Fonds de démarrage appelé « Seed Money Fund »	4
3. Le Projet COVID-19 CtGA Burkina Faso.....	5
VII. ACTIVITES DE MARKETING POUR LE PROGRAMME « CtGA ».....	6

1.	Statistiques des médias sociaux 2020.....	6
2.	Outils de communication	6
3.	Modération en ligne	6
VIII.	AUTRES ACTIVITES CtGA	7
1.	Formation partenaires Save the children Burkina Faso.	7
2.	Demandes d'appui des OSC auprès de ABF	7
3.	ATELIER GIVING FOR CHANGE	7
IX.	COMPOSITION DE L'EQUIPE DE FORMATION CtGA 2020	8
X.	LES DIFFICULTEES RENCONTRES MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME 2020	9
1.	La crise à coronas virus et la perte des partenaires	9
2.	Gestion informatique et marketing	9
XI.	LES PERSPECTIVES POUR L'ANNEE A VENIR.....	9
1.	Remise officielle des certificats de formation	9
2.	Formation pilote au profit de l'Armée du Salut	9
3.	Digitaliser les évaluations journalières pendant les formations.....	10
4.	Giving for Change, programme 2021-2025.....	10
XII.	ANNEXES.....	10

A. RESUME

Une bonne nouvelle dans l'équipe de formation ABF était que nous avons été étoffé par deux (2) nouveaux formateurs certifiés (et un (1) maître formateur en Change the Game Academy. Tous les trois (3) ont suivi avec succès une formation au Kenya en février/mars à Nairobi organisé par KCDF en collaboration avec Wilde Ganzen. Cette bonne entrée de la nouvelle année qui renforce déjà l'équipe de l'ABF en termes de formateurs allait nous permettre d'être encore plus efficace et efficient dans la mise en œuvre des activités CtGA au Burkina Faso.

L'année 2020 avait débuté à ABF avec un bon départ pour un recyclage en mobilisation de soutien combiné avec le module 6 sur l'évaluation au profit du groupe 1 et 2 (MS1 & MS2) formés en 2018. Aussi dans le 1^{er} trimestre nous avons travaillé sur le Business Marketing Canevass de Change the Game Academy pour Burkina Faso. Nous étions sur la bonne route et motivés pour continuer les recyclages et nouvelles formations. Mais hélas

B. COVID 19

Début mars le monde entier a été durement touché par la pandémie du Corona virus dont le Burkina Faso n'était pas en marge avec 2.582 cas à la date du 10 Novembre. Très vite les choses ont changé de manière difficile sur la vie des populations qui vivaient déjà depuis plus de 4 ans avec la peur au ventre suite aux attaques terroristes dans le pays des hommes intègres. Le nombre de déplacées interne aujourd'hui est estimé à plus de 1.049.767 personnes (OCHA 10-11-2020).

Nous avons très rapidement pris des mesures pour continuer le travail en s'inscrivant sur les décisions du gouvernement qui demandait à la population d'adopter les mesures barrières et de distanciation pour éviter la propagation du virus. Le travail a été réorganisé pour se faire à distance et nous avons pu mener des activités telles que la conception des boites à outils et le projet « S'attaquer au Corona virus au Burkina Faso » au profit de 12 membres du réseau CTGA.



C. REPRISE DES ACTIVITES DE FORMATION CtGA

En juin nous avons repris les activités face à face, d'abord avec un atelier des partenaires CtGA qui faisaient partie du projet « Fonds de Solidarité » pour l'assistance humanitaire aux personnes déplacées internes. Ensuite une nouvelle trajectoire en mobilisation des ressources locales (MRL8) a démarré. Puis, le recyclage des groupes de MS3 et MS4 en mobilisation de soutien combiné avec le Module 6 sur l'évaluation.

Fin juillet huit (8) membres du réseau CtGA ont été invité à un atelier avec quelques partenaires pour une session de brainstorming pour la conception du programme « Giving for Change Burkina Faso ». Jusqu'à début octobre nous avons travaillé sur notre proposition du programme en étroite collaboration avec l'alliance internationale, sous le lead de Wilde Ganzen.

En septembre, une formation de formateurs endogène a été développé par notre formateur Master qui a formé 6 apprenants de Change the Game Academy en MRL et MS et qui vont nous appuyer dans les formations de 2021. En octobre la 5^{ième} trajectoire de formation en mobilisation de soutien a commencé (MS5) avec cinq (5) OSC, partenaires de Wilde Ganzen. L'évaluation sur les résultats en pratique se fera en 2021 pour le MS5 et la MRL8.

Par ailleurs, nous avons formé cette année une classe de 8 maires et autres autorités municipaux à Sindou, Sud-Ouest Burkina en partenariat avec Save the Children Burkina Faso. En fin d'année, le 17 et 18 décembre il y aura la phase d'évaluation de la trajectoire en MRL de OCADES Dédougou.

En conclusion, l'année 2020 a été une année pleine de grands défis. Malgré cela, nous sommes satisfaits des résultats atteints. L'enthousiasme et les réactions positives des participants nous donnent beaucoup de motivation pour continuer le programme Change the Game Academy en 2021 pour assister et coacher plus d'organisations de la société civile à jouer leur rôle dans le développement de Burkina Faso.

I. LES FORMATIONS FACE A FACE EN MOBILISATION DE SOUTIEN 2020

Février –

1. RECYCLAGE MS₁ ET MS₂ COMBINÉ AVEC MODULE 6 SUR L'ÉVALUATION

Du 10 au 14 février, ABF a organisé une session de recyclage sur la mobilisation du soutien pour les apprenants de MS₁ et MS₂ (9 OSC) formés en 2018. Cette formation était la suite de la trajectoire qui était le module 6 mais vu que ce module n'était pas prêt en langue française en 2018 ; ce n'est qu'en fin d'année 2019 que nous avons pu avoir la version française. Mais le contenu du module 6 est tellement lié au travail effectué dans les 5 premiers modules que nous avons décidé de le combiner avec un cours de recyclage qui nous a pris 5 jours de formation.

Liste des participants à cette session de formation recyclage MS₁ combiné MS₂

ASSOCIATION	LOCALITE	NOM	PRENOM
OCADES Kaya	Kaya	TRAORE	Stella
	Kaya	RUAMBA	Stéphane
Fondation d'Aide aux Projets Sahéliens (FAS)	Koupéla	TOUGMA	Joanny
Ass.Wendnekondo pour le Développement	Bissiga	DELMA	Charles
	Bissiga	KERE	Bouraogo
OCADES Koupéla	Koupéla	KANTANGOU	Y. Sylvain
	Koupéla	TOUGMA	Martine
Association Femmes Battantes (ABFB)	Ouaga	BONTOGHO	W. Aline
	Ouaga	YAGO	Sabine
Comité Baoré Solidarité	Kokologho	NIKIEMA	Nafissatou
	Kokologho	SAWADOGO	Bila Abdoulaye
Développement Sans Frontières	Ouahigouya	SODRE	Salifou
ABADA/RN	Titao/Yako	YAMEOGO	Richard
Sinignassigi	Ouaga	ILBOUDO	K ROBERT

2. RECYCLAGE MS₃ ET MS₄ COMBINE AVEC MODULE 6 SUR L'ÉVALUATION

Du 29 Juin au 03 Juillet 2020, nous avons tenu un atelier de recyclage et de formation sur la Mobilisation de soutien au profit de cinq (5) associations formées en 2019. Vingt-deux personnes (22) ont participé à ces cinq (05) journées de recyclage et de formation, les participants et animateurs inclus. Le même programme comme en février a été suivi mais nous nous sommes déplacés dans une salle plus grande pour pouvoir distancier les participants et nous avons mis en place les dispositifs de prévention du Covid-19 selon les directives du gouvernement.

Liste des participants MS₃ et MS₄

ASSOCIATION	LOCALITE	NOM	PRENOM
Association Yanyema	Fada	OUOBA	Didilabo
	Fada	SINA	B. Lazare
UPAPH Union Provinciale des Associations des Personnes Handicapées	Bam	SAWADOGO	Aminata
	Bam	SAWADOGO	N. Clément
Association SOS/Fille-mère	Ouaga	SANDWIDI	S.Saturnin
	Ouaga	KIEMDE	K Stéphane
Association pour le Développement de Gaongho	Gaongho	WANGRAWA	Saidou .R
	Gaongho	CONGO	W Achille
Africa Child Project	Ouaga	SIMPORE	Boureima
	Ouaga	ZONGO	V Ahmed
Association for Small African Projects	Bobo	BEREHOUDOUGOU	Rock Parfait
Association Dagnol Roobe	Gorom-Gorom	LENGANI	Paul
	Gorom-Gorom	RAICHATA	Wellet Mohamed
Association Nabasnoogo	Zorgho	ZONGO	Charles
	Zorgho	SAWADOGO	Pierre
Télé-vie-deo	Ouaga	KPENIFAI	Komi
	Ouaga	KIEMDE	Hazo

2.1. Etat de lieux des plans MS

Nous avons commencé les deux sessions avec une présentation de l'état des lieux des plans de Mobilisation de Soutien de chacun, les résultats, les difficultés et les perspectives. Voir pour tous les détails Annexe 1. Malgré les énormes difficultés rencontrées, tous les participants observent des perspectives pour continuer avec la mobilisation de soutien pour leurs thèmes. Seulement une OSC a dû changer de lieu pour sa mobilisation de soutien pour les filles parce que les écoles dans sa région du Nord ont été fermées suite aux menaces des terroristes.

2.2. Recyclage et Module 6

Après ces présentations, nous avons demandé aux organisations participantes de présenter en duo les modules 1 à 5 afin de se rafraîchir l'esprit. Cela a pris beaucoup plus de temps que prévu, et nous avons donc dû nous adapter. Puis nous avons fait 2,5 jours de travail sur le Module 6. La plupart des plans MS n'étant plus enregistrés dans les comptes en ligne de CtGA, les participants ont dû retravailler des parties de leurs thèmes afin de pouvoir travailler sur leurs plans d'évaluation.

2.3. Evaluations des participants :

Les participants considèrent le module 6 comme très essentiel. Certains sont très contents par les différentes méthodes de collecte de données. La perte de données insérées dans les plans MS est inquiétante (*nous pensons que ce problème technique est désormais résolu au niveau central*). Le module 6 est très long selon les participants et certains ont eu des difficultés **avec les outils d'évaluation basés**. La partie sur l'évaluation des finances est très utile, disent les participants. Les participants souhaitent mieux maîtriser le **CLASP et sont émus par certains des termes utilisés** et les principes. Tous ensemble, ils trouvent le module 6 assez complexe et ils estiment avoir besoin de plus de temps pour vraiment comprendre certaines parties et les utiliser dans la pratique. En général, les participants trouvent la formation riche, constructive et ont le sentiment que les connaissances acquises les aident à réaliser leur rêve.

Appréciation pour les formateurs : L'approche utilisée par les formateurs est dynamique et favorise la participation de tous.

Conseils : Il a été suggéré d'ajouter des exercices plus concrets pour permettre à une meilleure compréhension des modules. Organiser également des sessions spéciales sur certaines parties (comme CLASP) et poursuivre les cours de recyclage. Il y a certains mots et concepts que les gens ont du mal à suivre et des photocopies ou des documents explicatifs seraient appréciés.

Les participants aimeraient recevoir un rapport de formation ciblé sur les participants. Ils suggèrent de réduire le volume de certains modules et de donner plus de temps aux exercices.

2.4. Les sessions de révision des modules

Le résumé des présentations sur « l'état des lieux des plans MS » montre clairement que MS et MRL sont très complémentaires. Nous avons cependant été surpris d'entendre autant de questions lorsque nous avons parcouru les modules 1 à 5 avec les participants. Nous avons demandé à toutes les OSC participantes de présenter l'un des modules en duo, soit 2 OSC différentes par module. Ils étaient tous un peu nerveux à ce



sujet, mais cela s'est très bien passé. Cela faisait environ 15 mois que nous avions fait la première trajectoire de formation et il était clair qu'une grande partie du contenu avait été oublié.

C'était donc un vrai rappel et il semblait qu'après avoir terminé la revue des 5 modules, les gens se sentaient rassurés de continuer. Nous sommes donc passés au module 6. Le module 6 est assez difficile. Comme c'était la première fois que nous utilisons la version française, nous avons travaillé simultanément avec Yvonne Bles de Wilde Ganzen aux Pays-Bas pour supprimer les dernières inexactitudes et bugs. ABF télécharge toujours tous les plans MS et LFR des participants à la fin d'une trajectoire de formation, donc même si la plupart des participants n'avaient plus leurs plans dans leurs comptes sur le site CtGA, nous pourrions leur donner une version Word de leur plan de travail.

2.5. Conseils et astuces :

La demande des participants pour un rapport imprimé peut être considérée sous la forme d'un [document de référence des modules de formation](#). Cela semble assez pratique, surtout pour ceux qui n'ont pas un accès facile à Internet. Cela peut être une ressource précieuse dans la pratique. Ce livret peut prendre la forme d'un livret ou d'une brochure. **Déjà le 1^{er} module de la formation en mobilisation des ressources locales peut être téléchargé en version PDF et si c'était possible pour tous les modules, ça serait vraiment un atout.**

2.6. Suivi :



Les participants à ce cours de recyclage ont tous terminé la trajectoire complète de la MS et surtout de la LFR. Mais ce n'est pas la fin de CtGA pour eux parce qu'ils voulaient tous rejoindre le réseau CtGA Burkina, qui devient comme une grande famille d'OSC. Nous avons tenu une petite réunion à la fin des formations à ce sujet et

nous avons décidé de former des groupes qui travailleront chacun sur un certain aspect du réseau. Nous avons pour thèmes : structure juridique, vision et mission communes, thèmes et approches stratégiques. La deuxième rencontre avec l'équipe de travail sur ce projet de formalisation du réseau s'est tenue le 02 octobre lors de la formation des formateurs endogènes et un travail d'élaboration des statuts et règlements intérieurs est en cours.

2.7. Citations :

« **Parfait**, ce renforcement des capacités nous permet de rendre notre organisation plus crédible et nos actions plus durables » (à partir de l'évaluation quotidienne, jour 5, anonyme)

II. FORMATION MS 5

La première phase de la trajectoire de la 5^{ème} formation en mobilisation de soutien s'est tenue du 14 au 16 Octobre avec la participation de quatre (4) organisations venues de l'intérieur du Pays. La seconde phase de cette formation a eu lieu du 03 au 05 Novembre et le troisième de 30 novembre au 4 décembre.



1. Liste des participants MS5

NOM STRUCTURE	LOCALITE	NOM	PRENOM
Lycée de MIDEBDO	MIDEBDO	Pale	Sanssan
		Zida	Issa
Collège d'Enseignement Général MIDEBDO	MIDEBDO	Malo	Dèbè
		Gansonre	Soumaila
Centre Hospitalier Universitaire Sourou Sanou (CHUSS)	BBO-DIOULASSO	Sidibi	Adama
		Soulama	Massadiama
Association BENE-NOOMA	KOUDOUGOU	Zongo	Jean
		Koala	Cédric
Bianca Couture, Association Wend Malgda	OUAGADOUGOU	Ouedraogo	Denise

2. Les thèmes choisis pour la mobilisation de soutien

STRUCTURE	LOCALITE	THEME DE PROJET
Lycée MIDEBDO	Midebdo	Construction d'un centre d'hébergement pour les filles à Midebdo
CEG MIDEBDO	Midebdo	Construction d'un médiathèque au profit des élèves de Midebdo
CHUSS	Bobo - Dioulasso	Extension du bâtiment orthopédique du CHUSS
Association BENE- NOOMA	Koudougou	Culture et éducation

Malheureusement plusieurs participants ont manqué certains modules pour des raisons de maladie et pour des urgences au niveau de leur travail. Deux structures – Centre Hospitalier Universitaire Sourou Sanou et Association Wend Malgda /Bianca Couture - se sont alors enregistrées pour suivre les modules manqués pendant la formation MS6 en 2021.

Les modules MS sont beaucoup appréciés et les participants souhaitent vraiment avoir **des supports imprimés**, notamment ceux qui n'ont pas beaucoup d'opportunités de se connecter à l'Internet. Aussi **les différentes lois du Burkina sur les thèmes traités** seraient les bienvenues en version imprimée. Certains participants demandent aussi d'avoir des informations sur les Modules au préalable pour s'imprégner du contenu. Souvent aussi on demande encore plus des exercices de simulations et pratiques pour le renforcement de la compréhension. Une demande est de **schématiser le processus de transformation d'un problème en solution**.



III. LES FORMATIONS FACE A FACE EN MOBILISATION DE SOUTIEN

FORMATIONS FACE A FACE EN MOBILISATION DES RESSOURCES LOCALES

Juillet : la huitième trajectoire de la formation en mobilisation des ressources locales phase une (1) s'est déroulé du 13 au 17 juillet dans les locaux de ABF à Ouagadougou. Cette session comme les autres nous a permis durant les cinq (5) premiers jours de traverser les huit (8) modules avec les participants qui étaient très engagés et motivés.

Liste des 5 structures OSC et leurs représentants

Nom structure	Localité	Nom	Prénom
Association Vaincre par l'Union, Teeltaaba	Ouagadougou	SAWADOGO	MOUSSA
		ZOUBGA	JOSEPHINE
Association Faag-Taaba	Sabou	KABORE	ALLASANE
		KABORE	François de salles
L'association pour la promotion de l'emploi des jeunes	Fada	KOUDOUYOU	L.EDITH
		LOMPO	PAAMBA
Le bureau pays Service Social Afrique de l'Ouest	Ouagadougou	KOUSSE	EVELYNE
L'Association Béna Oségui	Dori	SAWADOGO	N. BLAISE
		DICKO	ASSIME

IV. LA FORMATION DES FORMATEURS ENDOGENES

ABF dans son programme de renforcement de capacités des associations sur la mobilisation des ressources locales et la mobilisation de soutien a prévu une formation des formateurs endogènes dont les participants sont issus des membres du réseau CtGA. L'objectif de cette formation est de pouvoir identifier des personnes qui peuvent accompagner ABF dans sa mission de pouvoir répondre aux différentes sollicitations. Cette formation s'est déroulée du 29 au 1^{er} Octobre et le premier jour était consacré à la présentation des compétences de vies et professionnelles d'un facilitateur ainsi que les techniques d'animations. Les deux (02) derniers jours étaient l'utilisation des compétences et techniques apprises par les participants pour faire des présentations. La formation a regroupé six (06) participants de six OSC tous membres du réseau CtGA.

V. AUTRES ACTIVITES LIEES AUX FORMATIONS CtGA

1. Formation des formateurs certifiés au Kenya

Wilde Ganzen en partenariat avec KCDF ont organisé une formation des maitres formateurs du 20 au 21 Février à laquelle ABF est représenté par son Directeur programme (ABDOULAYE SAWADOGO). Au même moment une formation de deux (2) semaines pour les formateurs certifiés a été organisé et nous avons vu la participation de deux personnes externes qui ont signé les contrats de prestation pour les formation CtGA (Gwladys Dabiré MS et Bamiki Sidiki Soulama MRL).

2. Coaching des OSC avant et après les formations

ABF a participé au webinaire du 27 mars sur le coaching, organisé par Natasja Insing. Le point d'apprentissage le plus important pour ABF était que l'Afrique du Sud a décidé de faire 6 sessions de coaching au lieu de 3. Nous prévoyons maintenant de faire une 1ère session de coaching préliminaire entre la réunion des Leaders et le début de la trajectoire de formation pour nous assurer que tout le monde vient à la formation bien préparée et informée.

3. Boîte à outils du site Web CtGA

La crise Corona ayant bloqué nos sessions de formation au mois d'avril et Mai, après concertation avec l'équipe Wilde Ganzen CtGA, nous avons décidé de travailler sur la version French Toolbox, qui consiste à adapter certains outils anglais à la situation francophone et à développer nous-mêmes des outils basés sur les lignes directrices existantes pour les OSC pour une bonne gouvernance. Nous avons développé :

- un outil de bonne gouvernance (en ligne),
- un sur la planification stratégique (en phase de révision finale),
- un sur l'élaboration d'un projet pour une demande de financement (projet),
- un sur l'outil de suivi de la mise en œuvre d'un projet (ébauche)
- un sur la gestion de projet basée sur les résultats (ébauche)

4. Traductions de l'anglais vers le français

Pour la coordination et la relecture des traductions de l'anglais vers le français, nous avons travaillé sur les boîtes à outils

- Plan de communication de crise
- Plan de gestion de crise
- Financement participatif
- Suivi et évaluation - Vision et mission

5. Les documents organisationnels

- Le contrat 2019 entre WG et ABF à la demande des auditeurs. ENG> FR - Le rapport d'audit 2019-2020 FR> ENG
- Le rapport d'Abou Saïb Coulibaly sur la propriété intellectuelle et l'enregistrement des marques par ABF de Change the Game Academy au niveau de l'Organisation Africaine de la Propriété Intellectuelle (OAPI). FR> ENG

VI. PROJETS ET ACTIVITES DU RESEAU CtGA BURKINA FASO

1. Le Fonds de Solidarité

Fonds de solidarité projet d'assistance humanitaire aux personnes déplacées internes :

Les six OSC du réseau CtGA identifié pour le projet Fonds de Solidarité ont reçu leur subvention pour soutenir les personnes déplacées interne début décembre 2019. Les activités ont été mené en respect au cahier de charge de la convention de financement du donateur. Les rapports des bénéficiaires ont été centralisés au sein de ABF et une évaluation de l'impact a été faite le 12 juin. Le rapport final a été envoyé et approuvé par WG.



Enfants réfugiés d'Arbinda dans une salle de classe provisoire

Liste des organisations partenaires CtGA pour la mise en œuvre du projet Fonds de Solidarité

1. OCADES Caritas Burkina, diocèse de Dédougou
2. OCADES Caritas Burkina, diocèse de Kaya
3. Union des Associations des Personnes Handicapées du Bam à Kongoussi
4. Association Dagnal Roobe à Gorom Gorom
5. Association Bena Osegui d'Arbinda maintenant basé à Dori
6. Association Développement Sans Frontières à Ouahigouya

Deux membres du réseau CtGA Burkina faisaient partie de l'équipe ABF pour le suivi et l'évaluation des activités du fond. Il s'agit de :

- Association Sinignansigi (Ilboudo Robert)
- Association Comité Boaré Solidarité (Bila Abdoulaye)

2. Le Fonds de démarrage appelé « Seed Money Fund »

Nous avons reçu le budget du fonds de démarrage fin novembre 2019, qui vise à soutenir les OSC formées en CtGA MRL et MS dans le démarrage de leurs activités de mobilisation de ressources ou du soutien.

Trois d'entre elles ont déposé leur demande qui ont été accordé mais les activités ont été reporté à cause de la crise Corona virus. Il s'agit de :

- Sinignansigi à Zagtouli / Kombissiri
- Union des Associations des Personnes Handicapées du Bam à Kongoussi
- Femmes Battantes à Loumbila – Ziniaré
- Association FaagTaaba de Sabou

Trois autres organisations ont demandé un soutien mais ne l'ont pas encore reçu, car elles ne sont pas en mesure de mettre en œuvre des événements et activités de collecte de fonds pour le moment. Elles sont :

- African Child project de Tema Bokin
- Losani de Ouagadougou
- OCADES Kaya

Le reste de ce fond a été réorienté pour le financement projet COVID-19.

3. Le Projet COVID-19 CtGA Burkina Faso

Le projet d'aide d'urgence «Fighting Corona» de CtGA Pays-Bas a été une initiative très appréciée. ABF et Wilde Ganzen ont sélectionné 12 membres du réseau CtGA qui ont chacun élaboré leurs activités dans le domaine de la sensibilisation, de la prévention, du suivi et de la mise en œuvre de projets. Les activités ont été mené par les membres bénéficiaires et les rapports ont été déposé à ABF pour compilation. Les 12 membres du réseau CtGA participants sont :



1. OCADES Caritas Burkina, diocèse de Dédougou
2. OCADES Caritas Burkina, diocèse de Kaya
3. OCADES Caritas Burkina, diocèse de Koupéla
4. Union des Associations des Personnes Handicapées du Bam à Kongoussi
5. Association Sinignansigi de Zagtouli
6. Association Comité Boaré Solidarité de Kokologho
7. African Child project de Tema Bokin
8. Association Yanyéma de Fada N’Gourma
9. Association Wendé Konde de Bissiga
10. Association Beneb Nooma de Koudougou
11. Association Sourire du Monde Paysan de Yako
12. Association Naabas Noogo de Zorgho

VII. ACTIVITES DE MARKETING POUR LE PROGRAMME « CtGA »

Le programme de ABF en 2020 était aussi le développement d'un Business Marketing Canevas pour change the Game Academy au niveau national. ABF Burkina Faso n'a pas en interne les qualités techniques nécessaires pour cela, nous avons donc fait recours aux services de M. Bamiki Sidiki Soulama, économiste et expert en renforcement des capacités des microentreprises, que nous avons fait connaissance en animant un atelier d'ICCO Burkina sur le nouveau programme néerlandais Cadre politique 2021-2025. Ses capacités d'implication de tous nous plaisaient et ses capacités d'économiste sont nécessaires pour cette mission.

Après concertation avec lui et CtGA Pays-Bas, il a été désigné pour devenir formateur certifié CtGA et représentant ABF dans le laboratoire de marketing international qui devrait se tenir aux Pays-Bas fin mars, qui a également été reporté. L'équipe ABF a travaillé avec Bamiki Soulama dans deux ateliers d'une demi-journée sur un Canevas de marketing d'entreprise national (un dans notre bureau et un en ligne via Skype). Le projet a été envoyé à CtGA Pays-Bas.

L'Equipe ABF et Bamiki Soulama a également participé à un webinaire le 15 avril sur la transformation numérique : comment accélérer nos activités en ligne : présence en ligne / levée de fonds / marketing / coaching etc. Il s'est tenu avec le soutien d'un consultant M. Marcelo Inniara. Le suivi a été un webinaire organisé par l'équipe de CtGA Pays-Bas avec l'équipe d'ABF Burkina Faso sur les activités de marketing le 8 mai.

1. Statistiques des médias sociaux 2020

Média	Abonnés	Publications	Vue	Interactions	Likes
Facebook:	656	58	612	9638	625
Twitter :	31	27	95	2473	190
LinkedIn :	25	10	95	226	2
Youtube :	8	13	404	176	6
Site web :	-	42	-	-	-

Voir pour plus de détails l'Annexe 2

www.guidepartenairesabf.org publie les appels à propositions de projet pour lesquels les organisations du Burkina Faso sont éligibles à soumettre leur proposition.

2. Outils de communication

ABF a développé un rapport annuel illustré 2019 et une brochure sur l'offre de formation pour l'année

3. Modération en ligne

Aucune modération en ligne n'a eu lieu cette année.

VIII. AUTRES ACTIVITES CtGA

1. Formation partenaires Save the children Burkina Faso.

Save the Children Burkina Faso est devenu un nouveau client ABF de CtGA. Après de nombreux contacts, courriels, offres et discussions, ABF a reçu le cahier des charges définitif et le contrat de formation des élus locaux de la province de Léraba dans la région des Cascades, au Sud-Ouest du Burkina Faso. La première phase de la formation sur la collecte de fonds locale s'est déroulée du 15 au 19 juin et la deuxième phase du 02 au 4 septembre dont l'ouverture et la clôture officielles étaient assurées par le Haut-Commissaire. Huit (8) communes ont délégué chacune 2 participants. La formation fait partie du projet « Programme d'appui à la sécurité alimentaire et nutritionnelle à l'agriculture durable et à la résilience au Burkina Faso (PASANAD) » de Save the Children, financé par l'Union Européenne. Les principaux animateurs de cette formation étaient Abdoulaye Sawadogo et Bamiki Sidiki Soulama (*originaire de cette région et parlant la langue Dioula couramment utilisée dans cette partie du Burkina*).

2. Demandes d'appui des OSC auprès de ABF

127 OSC inscrites dans notre base de données pour le soutien technique et le renforcement des capacités en matière de collecte de fonds. Nous avons fait une cartographie de ces OSC et leurs domaines d'interventions. Parmi ces OSC 32 partenaires de WG ont participé aux formations CtGA. Avec l'Association Yirikan de Boromo travaillons à base « gagnant-gagnant », c'est-à-dire ABF l'appui dans la mobilisation des ressources pour leurs projets et le président, un cinéaste bien connu, appui ABF pour la production de matériel audiovisuel.

Aux OSC dans notre base de données nous envoyons les appels à projets pertinents par email par domaine d'intervention.

3. ATELIER GIVING FOR CHANGE



L'ONG WILDE GANZEN en partenariat avec les organisations qui travaillent dans Change the Game Academy ont soumis un projet auprès du gouvernement Néerlandais pour le programme **Power of Voices** dont le Burkina Faso est

bénéficiaire à travers ABF pour la mise en œuvre de son programme national **Giving for Change**. Pour ce nouveau programme ABF a organisé un atelier de réflexion à Ouagadougou du 23 au 24

Juillet 2020 avec huit (8) partenaires CtGA du programme et d'autres organisations qui peuvent contribuer d'une manière ou d'une autre à la construction solide de ce programme.

IX. COMPOSITION DE L'EQUIPE DE FORMATION CtGA 2020

EQUIPES DE FORMATEURS CtGA 2020

Trajectoire	Lieu	Facilitateurs	Dates	Client
Recyclage MS 1 et MS 2 + module 6	Ouagadougou	Abdoulaye Sawadogo, Lenie Hoegen Dijkhof Co-trainer and moderation: Michel Zoubga IT: Omar Traore Co-trainer budget: Wougo Kaboré	14 au 10 Février	Wilde Ganzen
Recyclage MS 3 et MS 4 +module 6	Ouagadougou	Abdoulaye Sawadogo ; Lenie Hoegen Dijkhof Modérateur Michel Zoubga	29 juin au 03 juillet	Wilde Ganzen
Formation MRL 8	Ouagadougou	Abdoulaye Sawadogo, Lenie Hoegen Dijkhof Co-formateur et modérateur Bamiki Soulama et Michel Zoubga	13 au 17 juillet 17 au 18 septembre	Wilde Ganzen
Formateurs endogène	Ouagadougou	Abdoulaye Sawadogo ; Co-formateur et modérateur Gwladys Dabiré et Michel Zoubga	29 septembre au 1 ^{er} Octobre	Wilde Ganzen
Formation Ms 5	Ouagadougou	Abdoulaye Sawadogo ; Lenie Hoegen Dijkof Co-formateur et modérateur Michel Zoubga et Gwladys Dabiré	14 au 16 octobre 03 au 5 Novembre	Wilde Ganzen
Formation MRL Sindou	Sindou	Abdoulaye Sawadogo ; Co-formateur et modérateur Bamiki Soulama, Moumini Sawadogo et Zoubga Michel	15 au 19 juin 02 au 4 septembre	Save the Children

NB : Le personnel du bureau contribue aussi aux préparatifs de la formation notamment le département finance, logistique et technologique.

X. LES DIFFICULTES RENCONTRES MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME 2020

1. La crise à coronas virus et la perte des partenaires

Le principal problème rencontré est évidemment la crise Corona qui a bouleversé le monde. Les conséquences de la crise Corona ont frappé plus durement au Burkina Faso que la crise elle-même. Ces travailleurs de jour ont été sans revenus pendant des semaines, l'économie s'est arrêtée tout au long du mois d'avril.

La conséquence est aussi que nous n'avons pas pu entreprendre nos actions avec nos nouveaux partenaires avec qui on avait déjà signé des accords de collaboration qui sont :

APIL (l'Action pour la Promotion des Initiatives Locales) et AMR (Association Monde Rural). Nous avons eu des discussions sur la manière dont nous allons mettre en pratique notre protocole d'accord cette année, et cela n'a pas été possible et nous comptons relancer tous ces contacts en 2021. ABF n'a obtenu qu'un seul contact cette année en l'occurrence avec Save the Children ce qui montre que nous avons eu des difficultés pour approcher d'autres partenaires.

2. Gestion informatique et marketing

Notre informaticien, également en charge de la communication, a rencontré des problèmes personnels et physiques (hanche / dos) à la fin de l'année dernière. Cela lui a fait demander un contrat à temps partiel pour 2020. Un événement heureux était qu'il devienne père de jumeaux en février. Son travail pour des tiers prenait de plus en plus de temps. ABF lui a donné de l'espace pour gérer les choses mais son niveau de production était de plus en plus bas et nous cherchions des solutions. Son sens des responsabilités vis-à-vis de l'ABF et du programme Change the Game Academy l'a amené à décider fin mars de quitter son travail quotidien. Il continuera à nous soutenir en tant que consultant, conseiller technique. Avec lui, nous avons trouvé un remplaçant qui a commencé à travailler avec nous le début mai.

XI. LES PERSPECTIVES POUR L'ANNEE A VENIR

1. Remise officielle des certificats de formation

Maintenant que nous avons des certificats reconnus au niveau national aux Pays Bas et au niveau international, nous allons organiser une remise officielle à tous les participants ayant complétés leurs cycles de formation en présence de la presse fin janvier. Ce jour nous allons aussi annoncer la création officielle du réseau « Change the Game Academy Burkina Faso ».

2. Formation pilote au profit de l'Armée du Salut

Le responsable régional de l'Armée de Salut demande ABF de venir au Mali pour former leurs membres au Mali avec l'intention de créer avec le temps un réseau de formateurs Armée de Salut en CtGA pour qu'ils puissent former les associations à base communautaire. En attendant les échanges au niveau international, nous avons planifié la formation provisoirement dans le mois d'août 2021.

3. Digitaliser les évaluations journalières pendant les formations

Pour mieux capitaliser les évaluations journalières au niveau qualitatif et quantitatif, nous avons développé des évaluations en ligne par le Monkey Survey. Nous avons déjà fait un test et nous allons introduire ça pour toutes les formations de CtGA à partir de 2021. Nous allons aussi faire en classe, en ligne le Monkey Survey International de Wilde Ganzen, au début, après 9 mois et après 18 mois.

4. Giving for Change, programme 2021-2025

Enfin, dernier élément mais non le moindre, ABF va mettre en œuvre au Burkina Faso le programme Giving for Change de l'Alliance Internationale African Network for Philanthropy, Global Foundation for Community Development et Wilde Ganzen. Nous sommes très motivés et fières de faire partie de ce programme et feront tout possible pour que ça soit un succès au Burkina Faso. Les acquis du programme Change the Game Academy jouent un rôle primaire dans le nouveau programme et les membres actifs du réseau Burkinabè seront impliqués dans la mise en œuvre.

XII. ANNEXES

- Annexe 1 : Liste des organisations formées depuis 2017
- Annexe 2 : Détails analyse résultats réseaux sociaux 2020
- Annexe 3 : L'évolution des plans MS des participants de 2018 et 2019

Ouagadougou, 10 Décembre 2020

Abdoulaye SAWADOGO,

Directeur Programme.